



**GEMEINSAM.
ZUKUNFT.
GESTALTEN.**

**Medizinische Technologinnen und Technologen für Laboratoriums-
analytik, Radiologie, Funktionsdiagnostik und Veterinärmedizin –
vier unterschiedliche Berufe – vier unterschiedliche Ausbildungen**

ALLE UNTER EINEM DACH IM DVTA



**Dachverband für Technologen/-innen
und Analytiker/-innen
in der Medizin Deutschland e.V.**

INHALT

04

Vorstellung des Verbands DVTA

06

Fortbildung

08

Information



10

Rechtsberatung

12

Gemeinschaft



14

Erfahrungsbericht
Jasmin Dürdoth

16

Erfahrungsbericht
Katharina Banzhaf

20

Berufsbild MTL



22

Berufsbild MTR



24

Berufsbild MTF



28

Praxisanleitung

30

Fachkräftemangel



32

Erfahrungsbericht
Konstanze Blume

34

8 Gründe für Ihre
Mitgliedschaft



Christiane Maschek



Claudia Rössing

Liebe Leserinnen und liebe Leser,

*„Leben ist Veränderung, wer sich nicht verändert,
wird auch verlieren, was er bewahren möchte“*

Gustav Walter Heinemann (Bundespräsident 1969-1974)

mit dem Gesetz über die Berufe in der medizinischen Technologie (MTBG) sind die bisherigen Berufsbezeichnungen der Medizinisch-technischen Assistenz ersetzt worden durch die Berufsbezeichnungen der Medizinischen Technologin und des Medizinischen Technologen (MT) des jeweiligen Berufes für Laboratoriumsanalytik, Radiologie, Funktionsdiagnostik und Veterinärmedizin (MTL, MTR, MTF, MTV). Damit wird das geänderte Verständnis gegenüber anderen Berufen im Berufsfeld deutlich.

Der DVTA e. V. begrüßt die zahlreichen Veränderungen, die mit dem MTBG eingetreten sind, wie die Veränderung der Ausbildungsstruktur mit einem erhöhten Anteil der praktischen Ausbildung und dem Einsatz von Praxisanleitenden sowie der Zahlung einer Ausbildungsvergütung. Die qualifizierte und umfassende Ausbildung mit den jeweiligen Personal-, Sozial-, Fach- und Methodenkompetenzen bereitet auf die anspruchsvollen Tätigkeiten im Berufsleben vor und ist dem aktuellen technischen Stand angepasst.

Der DVTA e. V. hat in zahlreichen Forderungen an die Politik sich für diese Änderungen eingesetzt und unterstützt die MT-Schulen sowie die Einrichtungen der praktischen Ausbildung in der Phase der Umstellung mit Schaffung von Austauschmöglichkeiten.

Seit mehr als 50 Jahren bringt der DVTA die Interessen der MT zusammen und setzt sich für diese ein.

Der DVTA bietet bereits ab der Ausbildung umfangreiche Bildungsangebote und eine qualifizierte Rechtsberatung. Die Fachzeitschrift „MT im Dialog“ lädt die Mitglieder des DVTA ein, sich über eine Vielzahl an fachlichen wie auch berufspolitischen Themen zu informieren. Er fördert das Netzwerken und bietet zahlreiche Veranstaltungen im Online- oder Präsenzformat – denn nur gemeinsam können wir die Zukunft gestalten:

Gemeinsam. Zukunft. Gestalten.

Wir wünschen Ihnen ein spannendes Lesevergnügen und freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen unsere Zukunft zu gestalten.

Christiane Maschek und Claudia Rössing



Der DVTA

Der DVTA e. V., der Dachverband für Technologen/-innen und Analytiker/-innen in der Medizin Deutschland e. V., ist der einzige Verband für Medizinische Technologen/-innen (MT) in Deutschland, der alle vier Fachrichtungen unter seinem Dach vereint. Als solcher steht er Medizinischen Technologinnen und Technologen seit mehr als 50 Jahren kompetent in allen Fragen rund um Ausbildung und Beruf zur Seite.

Weiterhin bietet der DVTA den MT die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen und sich zu informieren. Diese Gemeinschaft ermöglicht es dem DVTA, für den Beruf der MT einzutreten.



DIE ZUKUNFT DER MT GESTALTEN WIR GEMEINSAM.

Dabei übernehmen ehrenamtlich Tätige des DVTA die Aufgaben ihres jeweiligen Verantwortungsbereiches und geben dem DVTA ein Gesicht:

■ Delegierte der Hauptversammlung

Die Delegierten vertreten die Mitglieder in der Hauptversammlung.

■ Bundesvorstand

Der Bundesvorstand vertritt die berufspolitischen, wirtschaftlichen und sozialen Interessen seiner Mitglieder gegenüber der Politik auf Länder- und Bundesebene und arbeitet mit anderen Akteuren im Gesundheitsbereich zusammen.

■ Landesvorstände

Die Landesvorstände organisieren Veranstaltungen auf Landesebene und sind Ansprechperson für die Mitglieder.

■ Fachvertretungen

Die Fachvertretungen arbeiten inhaltlich und stehen im Austausch mit Fachgremien.

■ Vertreter/-innen bei internationalen Organisationen

Sie arbeiten auf europäischer und internationaler Ebene mit berufsspezifischen Partnerverbänden zusammen.

Mehr zu den Aufgabenbereichen und Wahlen der einzelnen Gruppen und Organe sind in der Satzung unter www.dvta.de/struktur-und-statuten zu finden.

Mitglieder sind herzlich willkommen, um sich entweder mit unterschiedlichen Fragestellungen zu engagieren, an Projekten teilzunehmen oder gar Projekte zu initiieren. Die Geschäftsstelle des DVTA mit Sitz in Hamburg ist erste Anlaufstelle für Fragen und Informationen von Mitgliedern, organisiert Messen und Sitzungen, strukturiert und managt weitere organisatorische Prozesse.



*Sie wollen sich einbringen?
Kontaktieren Sie Ihre Landesvorsitzende/
Ihren Landesvorsitzenden.*



Die DVTA Bildungsgesellschaft mbH

Seit 25 Jahren bietet die DVTA Bildungsgesellschaft mbH deutschlandweit Seminare, Symposien und Kongresse an, um MT aller Fachrichtungen zu qualifizieren. Seit mehreren Jahren werden Fortbildungen auch digital angeboten.

Jährlich nehmen mehr als 3.000 Personen an den Fortbildungen der Bildungsgesellschaft teil. In den vergangenen Jahren hat die Zahl der fachspezifischen Seminare kontinuierlich zugenommen, und die Themenbereiche wurden fortlaufend erweitert.

DIE LANDESVERTRETUNGEN

Die Landesvorstände organisieren Fortbildungen zu unterschiedlichsten Themen – fachspezifisch oder fachübergreifend. Neben den Fortbildungen finden auch Treffen zum Austausch in Präsenz oder digital statt.

KOOPERATIONEN MIT WEITEREN BILDUNGSANBIETERN

Der DVTA kooperiert mit weiteren Bildungsanbietern, um seinen Mitgliedern ein möglichst umfangreiches Angebot an vergünstigten Fort- und Weiterbildungen bieten zu können:

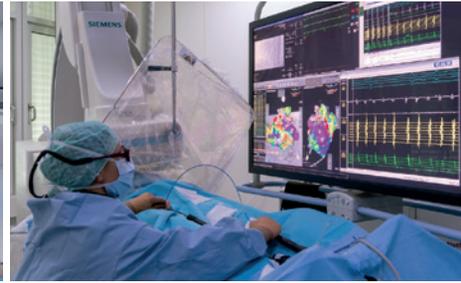
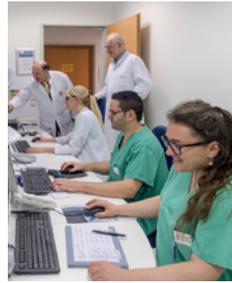
- DIW-MTA
- Haus der Technik
- Edumed AG
- Berufsverband der Audiologie-Assistenten e. V.
- Deutsche Gesellschaft für Schlafforschung & Schlafmedizin e. V. – Arbeitskreis technisches Personal
- Fachverband Neurophysiologisch Technischer Assistenten e. V.
- Schweizerische Vereinigung der MTR (SVMTR)

GESTALTEN SIE IHRE BERUFLICHE ZUKUNFT DURCH (FORT-)BILDUNG SELBST.

Sie haben eine Frage?
Schreiben Sie eine Mail an info@dvta-ev.de
mit Ihrer Mitgliedsnummer.



Wir sind das Deutsche Herzzentrum München, eine universitäre Klinik der Maximalversorgung mit internationalem Ruf.



Herzlich Willkommen!

Als Einrichtung des Freistaates Bayern wachsen wir solide seit über 40 Jahren. Hier wird klinisch behandelt, geforscht und Lehre betrieben. Mit unseren 1.200 Beschäftigten bieten wir unseren Patienten fachbezogene Medizin auf höchstem Niveau.

Unsere Beschäftigten schätzen das internationale Umfeld und die sehr kollegiale Arbeitsatmosphäre.

Berufseinsteigern oder Profis bieten wir individuelle, langfristige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine Vielzahl an Einsatzmöglichkeiten.

Berufseinsteigern oder Profis bieten wir individuelle, langfristige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine Vielzahl an Einsatzmöglichkeiten.

Wir suchen regelmäßig:

Medizinisch-technische Radiologieassistenten – MTRA (m/w/x)

Medizinisch-technische Laborassistenten – MTLA (m/w/x)

Medizinisch-technische Assistenten für Funktionsdiagnostik – MTA-F (m/w/x)



Kontakt

Herr Thomas Schmid
Leitung Personalgewinnung
und -entwicklung
Tel. (089) 1218-1734
bewerbung@dhm.mhn.de

Deutsches Herzzentrum München
Lazarettstraße 36, 80636 München

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.deutsches-herzzentrum-muenchen.de/karriere

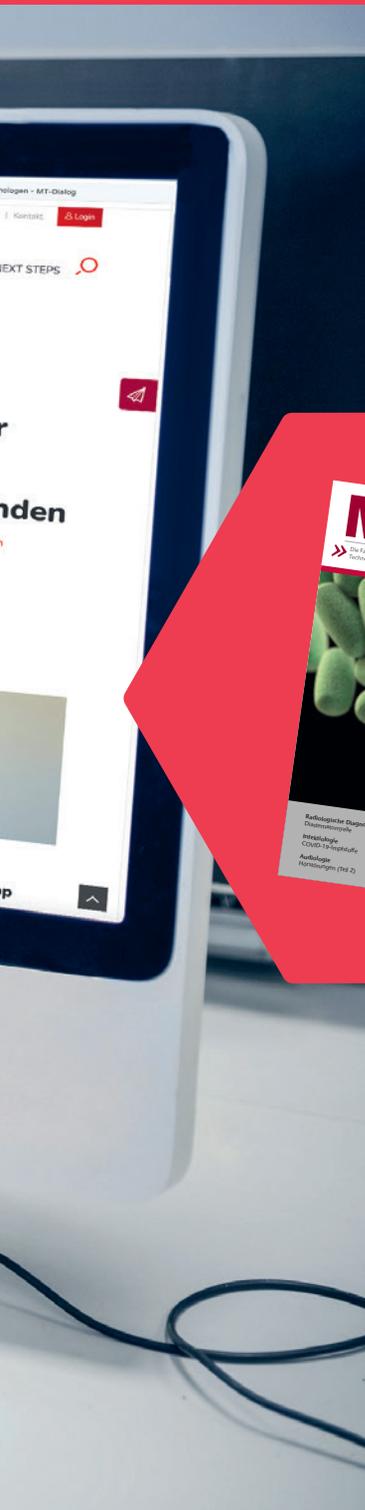




Informationen

Neue Leitlinien, Verordnungen oder medizinisch-technischer Fortschritt sowie veränderte Arbeitsbedingungen fordern uns auf, im lebenslangen Lernprozess unser Wissen mit neuen Informationen immer wieder zu aktualisieren.

Der DVTA bietet Ihnen über seine Bildungsgesellschaft Seminare und Fortbildungen sowie Kongresse und Tagungen. Angebote finden Sie unter www.DVTA.de.



Deutscher Ärzteverlag (DÄV) James Archer,
Illustrator: Jennifer Oesthüsen, public domain

WISSEN IST MACHT – NUTZEN SIE DIESE MACHT FÜR DIE GESTALTUNG IHRER ZUKUNFT.

VERBANDSZEITSCHRIFT „MT IM DIALOG“

Mit der „MT im Dialog“ sind Mitglieder des DVTA immer über aktuelle Themen informiert. Die Fachzeitschrift berichtet über neue diagnostische Verfahren, beinhaltet einen Stellenmarkt, Branchentrends, News, aktuelle Veranstaltungen und Weiterbildungskurse, rechtliche und arbeitsmarktpolitische Themen und vieles mehr!

HOMEPAGE UND MITGLIEDERBEREICH

Informationen zum MTBG, zur Ausbildung, zu Messen und Kongressen und weiteren Themen sind auf der Homepage des DVTA zu finden. Mitglieder haben kostenlosen Zugriff auf viele Veröffentlichungen des DVTA in der Rubrik „Fachinformationen – Informationen zum Download“ und erhalten Rabatte auf Materialien in der Mediathek.

Der Mitgliederbereich gewährt Zugriff auf Rabattcodes und Vergünstigungen bei Kooperationspartnern sowie auf Links zu unterschiedlichen digitalen Netzwerken.

SONDERKONDITIONEN „RADIOLOGIE – TECHNOLOGIE“

Mehr Wissen gibt es quartalsweise in der „radiologie – technologie“, die Mitglieder ebenfalls günstiger beziehen.



Besuchen Sie unseren
Mitgliederbereich.



Arbeits- und berufsrechtliche Beratung

Im Rahmen der Rechtsberatung beantworten unsere Fachanwältinnen schnell und unkompliziert Ihre Anfrage zu Themen des Arbeits- und Haftungsrechts, Delegation ärztlicher Tätigkeiten, Eingruppierungen und weiteren Themenbereichen.

Im monatlichen Beitrag „Neues aus der Rechtssprechstunde“ der Fachzeitschrift „MT im Dialog“ erhalten Mitglieder weitere Informationen zu aktuellen Gesetzesentwicklungen und MT-relevanten rechtlichen Themen.



**LASSEN SIE NICHT ANDERE IHRE ZUKUNFT GESTALTEN.
GESTALTEN SIE IHRE BERUFLICHE ZUKUNFT SELBST – MITHILFE
UNSERER RECHTSBERATUNG.**

Schreiben Sie einfach eine E-Mail an rechtsberatung@dvta-ev.de mit Ihrer Anfrage, Ihrer Telefonnummer und Ihrer Mitgliedsnummer. Je nach Anfrage werden Sie schriftlich oder telefonisch kontaktiert.



**SEIEN SIE DABEI, WENN SIE MIT
IHREN PATIENTEN WEITER ALS
DIE ERSTEN SCHRITTE GEHEN.**



Südpfalzkliniken

Wir sind Akut- und Notfallkrankenhäuser und stellen mit den Standorten Kandel und Gernersheim mit 323 Planbetten die Grund- und Regelversorgung des Landkreises Gernersheim (Rheinland-Pfalz) sicher.

Unsere modern ausgestatteten Kliniken verfügen über die Abteilungen Innere Medizin, Kardiologie mit Herzkatheterlabor und Stroke Unit, Gastroenterologie, Gynäkologie, Allgemein-, Viszeralchirurgie, Gefäßchirurgie, Unfallchirurgie und Orthopädie, Geriatrie, Anästhesie und Intensivmedizin, Psychosomatik sowie Neurologische Frührehabilitation der Phase B.

Für unseren Standort in Kandel suchen wir im Bereich der Laborannahme zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Medizinisch-technische Laborassistentz (MTLA) (m/w/d) oder examinierte Pflegekraft (m/w/d)

Da wir in unserem Labor einen 24-Stunden-Dienst abdecken, suchen wir Sie für die Übernahme von Bereitschaftsdiensten (Nacht/Wochenende)!

Ihr Aufgabengebiet

Mit Know-how, Sorgfalt und Weitsicht führen Sie die Labordiagnostik in diesen Fachbereichen durch: Klinische Chemie, Hämatologie, Immunhämatologie, Gerinnung sowie Urin- und Liquor-Diagnostik.

Ihr Profil

Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur MTLA | Kenntnisse im Bereich der Klinischen Chemie, Hämatologie, Gerinnung und Blutgruppenserologie | Technisches Verständnis im Umgang mit medizinischen Geräten | Flexibilität, Engagement und Teamgeist

Wir bieten

Freuen Sie sich auf eine interessante, verantwortungsvolle Aufgabe, der Sie sich in einer familiären Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien widmen können. Ihren Einsatz belohnen wir mit einem attraktiven Gehalt, unser „Asklepios Aktiv“-Programm hält Sie fit und gesund für jede neue Herausforderung.

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne Frau Nadine Jäger-Cikioglu, Laborleitung, unter Tel.: (0 72 75) 71-12 14 zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Asklepios Südpfalzlinik Kandel

Frau Verena Eichmann · Personalabteilung
Luitpoldstraße 14 · 76870 Kandel
Tel.: (0 72 75) 71-13 94
E-Mail: bewerbung.kandel@asklepios.com



Gemeinschaft

Ein Großteil der Mitglieder des DVTA genießt die vielen Vorteile, die ihnen der DVTA bietet (www.dvta.de/vorteile-fuer-mitglieder).

„Das Wesentliche ist für die Augen unsichtbar“

Antoine de Saint-Exupéry



SEIEN SIE MIT DABEI: ARBEITEN SIE MIT UNS AN DEN AUFGABEN DES DVTA UND GESTALTEN SIE GEMEINSAM MIT UNS DIE ZUKUNFT DER MT-BERUFE.

Das Wesentliche des DVTA offenbart sich insbesondere jenen, die an internen Veranstaltungen teilnehmen oder sich ehrenamtlich engagieren: Austausch, Zusammenarbeit, Freundschaft, Gemeinschaft. Engagieren kann man sich auf unterschiedlichen Wegen, z. B. über eine Wahl oder eine Berufung in unsere Fachvertretungen.

■ **Funktionstragende (über Wahl oder Berufung):**

- Delegierte/-r
- Mitglied des Bundesvorstands
- Mitglied des Landesvorstands
- Mitglied der Fachvertretung

■ **Engagiertes Mitglied**

- Unterstützung des Landesvorstands, z. B. bei der Organisation von Veranstaltungen
- Mitglied einer Projektgruppe
- Teilnahme an einer Arbeitsgruppe/einem Team z. B. im Bereich Social Media

■ **Austausch:**

- Teilnahme an Foren zum Austausch relevanter Themen
 - MT get together und/oder
 - Schulleitungen, Praxisanleitende oder Lehrende
- Teilnahme an Mitgliederversammlungen und anderen Landesveranstaltungen
- Teilnahme an Fortbildungen der Bildungsgesellschaft



Mehr Informationen zu Austauschforen und Kontakt zu Ihren Landesvorsitzenden finden Sie hier.



MEDIZINISCH-TECHNISCHE FACHANGESTELLTE (M/W/D)? MARIENHOSPITAL. JETZT.

Annette, Medizinisch-technische Röntgenassistentin im Marienhospital Stuttgart.

» Aktive Entlastung durch Hol- und Bringdienste

» Hightech im Alltag mit modernen Großgeräten

» Digital ganz vorne mit digitalen Patientenakten



Marienhospital Stuttgart
MEDIZIN LEBEN. MENSCH SEIN.

Annette als Kollegin kennenlernen? Jetzt bewerben:



Anderer Job gesucht?
jobs.marienhospital-stuttgart.de



Erfahrungsbericht

Jasmin Dürdoth

MT für Laboratoriumsanalytik, Medizinpädagogin an der Schule für Gesundheitsberufe Klinikum Dortmund

Seit wann bist du Mitglied im DVTA?

Mitglied im DVTA seit 2011 oder 2012 (in der Ausbildung Mitglied geworden).

Wie bist du zum DVTA gekommen?

Ich habe damals in der Ausbildung erfahren, dass es einen Dachverband für unsere Berufsgruppe gibt, und wollte Mitglied werden.

Ich finde die MT im Dialog sehr informativ und habe mir als Azubi gedacht, dass die Fachbeiträge, Ausbildungsveranstaltungen und auch die Stellenausschreibungen nützlich sein könnten.

Warum engagierst du dich im DVTA?

Nach mehreren Fortbildungen über den DVTA habe ich mich erkundigt, wer hinter diesem Verband steckt und was der Verband für die MT-Welt noch bereithält. Daraufhin habe ich erfahren, dass MT wie ich ehrenamtlich unseren Berufszweig voranbringen. Das hat mich in meiner Entscheidung bestärkt, auch aktiv zu werden.

Unser Beruf ist immer noch nicht sehr bekannt, geschweige anerkannt, und wer, wenn nicht wir, können etwas dafür tun? Aus diesem Grund möchte ich mich auch für den DVTA engagieren, weil der DVTA nur durch uns lebt und wir MT durch ihn.

Was hält dich beim DVTA?

Ich möchte mich auch weiter engagieren, damit die MT-Welt noch bekannter wird. Einer meiner Hauptgründe, beim DVTA zu bleiben, sind die MT-Kolleginnen und -Kollegen, die sich jeden Tag mit für uns alle einsetzen. Mit den Menschen, mit denen ich schon zusammenarbeiten durfte, habe ich wichtige Momente erlebt, und sie bestärken mich, das Richtige zu tun. Der Gemeinschaftsinn der MT-Welt muss wachsen, damit auch weiterhin der DVTA so gute Arbeit leisten kann. Vielen Dank an die aktiven Kolleginnen und Kollegen und alle anderen Mitglieder, dass ihr den DVTA so stark gemacht habt.



Früherkennung • Diagnostik • Therapie

ACHT STANDORTE. EINE GEMEINSCHAFT

Wir suchen an unseren Standorten



Medizinisch-Technische Radiologie
Assistenten MTRA (m/w/d)

Empfangsmitarbeiter (m/w/d)

Medizinische Fachangestellte
(m/w/d)

Wir sind VISIORAD, ein modernes Gesundheitsunternehmen in den Bereichen Radiologie, Nuklearmedizin und Strahlentherapie an 8 Standorten in Schleswig-Holstein und Hamburg. Seit über 30 Jahren stehen wir für Therapieerfolg durch medizinische Spitzentechnologie, Wissenstransfer und menschliches Einfühlungsvermögen. Was uns besonders auszeichnet, ist unsere familiäre Gemeinschaft. Mehr als 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen dafür, dass unsere Patienten bei uns in guten Händen sind und dass sowohl die internen Abläufe als auch die Kommunikation mit zuweisenden Ärzten und Klinikpersonal reibungslos funktionieren.

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen und den Positionen finden Sie auf unserer [Homepage www.visiorad.de/karriere](http://www.visiorad.de/karriere).

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, gerne per E-Mail an jobs@visiorad.de oder per Post an VISIORAD GbR, Carola Kaiser, Fahltskamp 74 in 25421 Pinneberg.



Erfahrungsbericht

Katharina Banzhaf

Radiologie

Seit wann bist du Mitglied im DVTA?

Seit dem 01.10.2012.

Wie bist du zum DVTA gekommen?

Eine ehemalige Dozentin in der Ausbildung war beim DVTA aktiv und hat von den vergünstigten bzw. kostenlosen Fortbildungen für Auszubildende und der Zeitschrift erzählt. Ich fand das Angebot attraktiv und bin damals als Auszubildende kostenlos eingetreten.

Auch nach der Ausbildung habe ich die Vorteile der vergünstigten Fortbildungen genutzt, um mich fachlich weiterzuentwickeln und um mich mit Kollegen/-innen auszutauschen. Außerdem finde ich die Schwerpunkte und das weite Spektrum der MT im Dialog interessant, um auch fachübergreifend auf dem aktuellen Stand zu sein und mein Wissen zu erweitern.

Warum engagierst du dich im DVTA?

Mein Interesse an Berufspolitik hat sich hauptsächlich in den letzten Jahren entwickelt. Die Themen wie Fachkräftemangel, Ausbildung und Inflation beschäftigen mich. Ich bin beim DVTA, weil ich die Zukunft zusammen mit anderen Kollegen/-innen gestalten möchte. Ich bin überzeugt, dass man nur gemeinsam wirksam und als Gemeinschaft die Zukunft gestalten kann. Zudem hoffe ich darauf, dass sich noch mehr MT engagieren und die Chance nutzen, um die Zukunft zu gestalten.

Was hält dich beim DVTA?

Die Gemeinschaft und die Weiterentwicklung des Verbandes, die durch die Präsidenten/-innen gefördert und gefordert werden. Ich finde es klasse, dass immer mehr junge Leute sich engagieren und sich für die Berufspolitik interessieren.



**WIR
SUCHEN
DICH!**

Institut für Pathologie, Dermatohistologie, Zytologie und Molekularpathologie

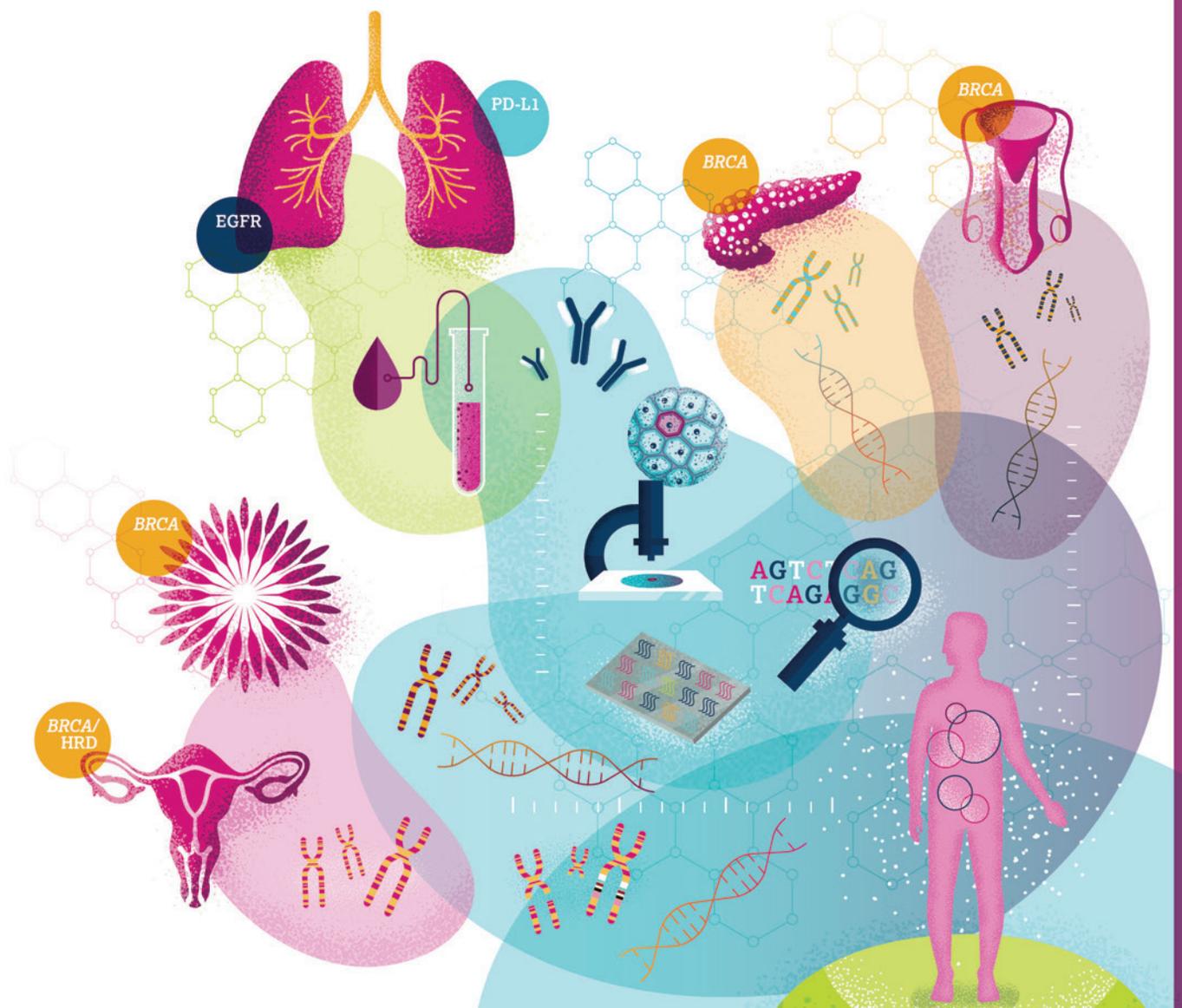
**Werde jetzt
Teil unseres
Teams und
bewirb dich
als MTA**

- ✔ Histologie
- ✔ Intraoperative Schnellschnittdiagnostik
- ✔ Gynäkologische Vorsorgezytologie
- ✔ Extragynäkologische Zytologie
- ✔ HPV-Testung mit Subtypisierung
- ✔ Immunhistochemie & Immunzytologie
- ✔ Molekularpathologische Untersuchungen
- ✔ Obduktionen
- ✔ Spezielle Dermatohistologie & Hautkrebsscreening
- ✔ Qualitätsmanagement



Biomarkertestungen spielen insbesondere
in der Tumorthherapie eine große Rolle

Präzise identifizieren, passgenau therapieren



PD-L1

Die Immunevasion des Tumors überwinden

Der Immuncheckpoint PD-L1 (Programmed Death-Ligand 1) spielt eine wichtige Rolle als Angriffspunkt für die Krebsimmuntherapie. PD-L1 wird von verschiedenen Tumoren, wie etwa dem nicht-kleinzelligen Lungenkarzinom (NSCLC), exprimiert, um einer Erkennung durch das Immunsystem zu entgehen (Immunevasion). Eine gezielte Blockade der PD-1/PD-L1-Interaktion mit Anti-PD-1/PD-L1-Antikörpern, sogenannten Checkpoint-Inhibitoren (CPI), im Rahmen einer Krebsimmuntherapie, kann die Immunevasion des Tumors überwinden und die T-Zell-Aktivierung aufrechterhalten. Die Folge: eine systemische Anti-Tumor-Antwort.

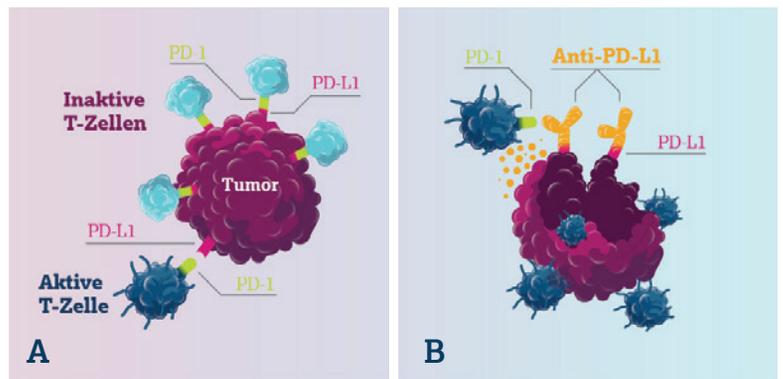


Abb. 1: Wirkmechanismus der Anti-PD-L1-Therapie 3; A) PD-L1-Expression auf Tumorzellen führt zur Immunevasion.; B) Checkpoint-Inhibitoren kehren die Immunsuppression um. Dies führt zu einer systemischen Antitumor-Antwort.

BRCA & HRD

DNA-Damage-Response

Um die Entstehung von Mutationen und die Weitergabe von fehlerhafter Erbinformation zu vermeiden, verfügen Zellen über eine wirkungsvolle DNA-Schadensantwort (DNA-Damage-Response). Defekte in den DNA-Reparaturmechanismen, wie z.B. Mutationen in den BRCA1/2-Genen, spielen daher bei der Entstehung von Krebs eine große Rolle. So kann der Verlust des Mechanismus der homologen Rekombinationsreparatur (HRR) zur Anhäufung von Genomschäden bzw. einer homologen Rekombinationsdefizienz (HRD) führen, die sich als Tumortreiber auswirken können. Der Nachweis einer HRD bzw. BRCA1/2-Mutationen kann bei bestimmten Krebserkrankungen als Biomarker für eine zielgerichtete Therapie sowie die Abklärung des familiären Risikos dienen.

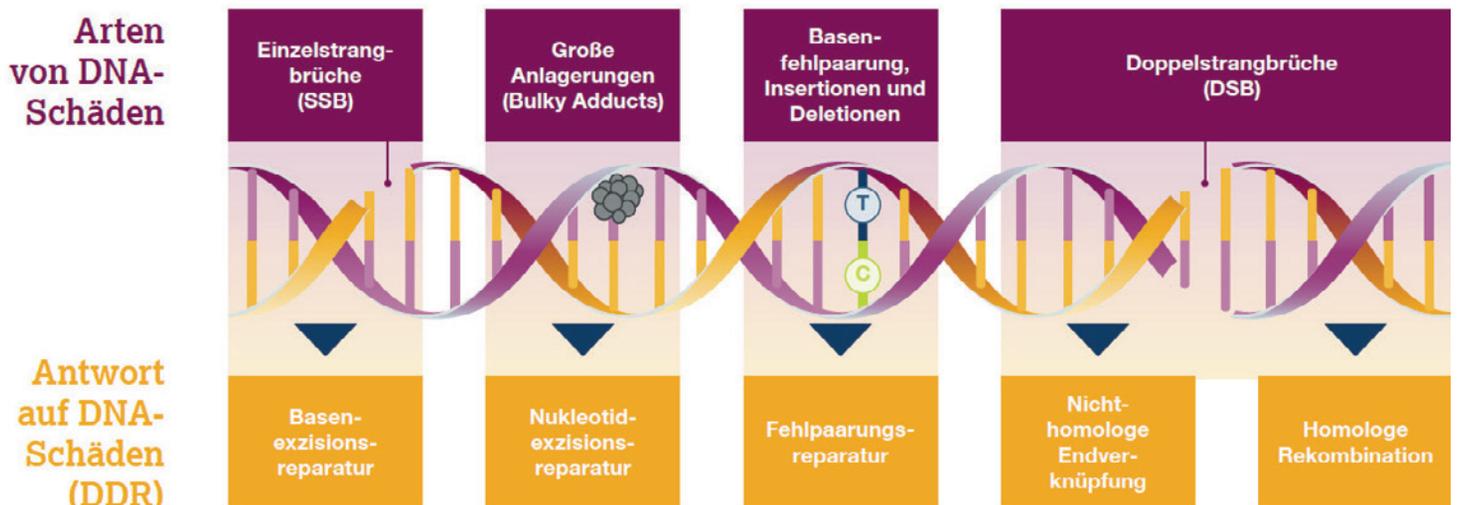


Abb 2. DNA-Reparaturmechanismen

EGFR

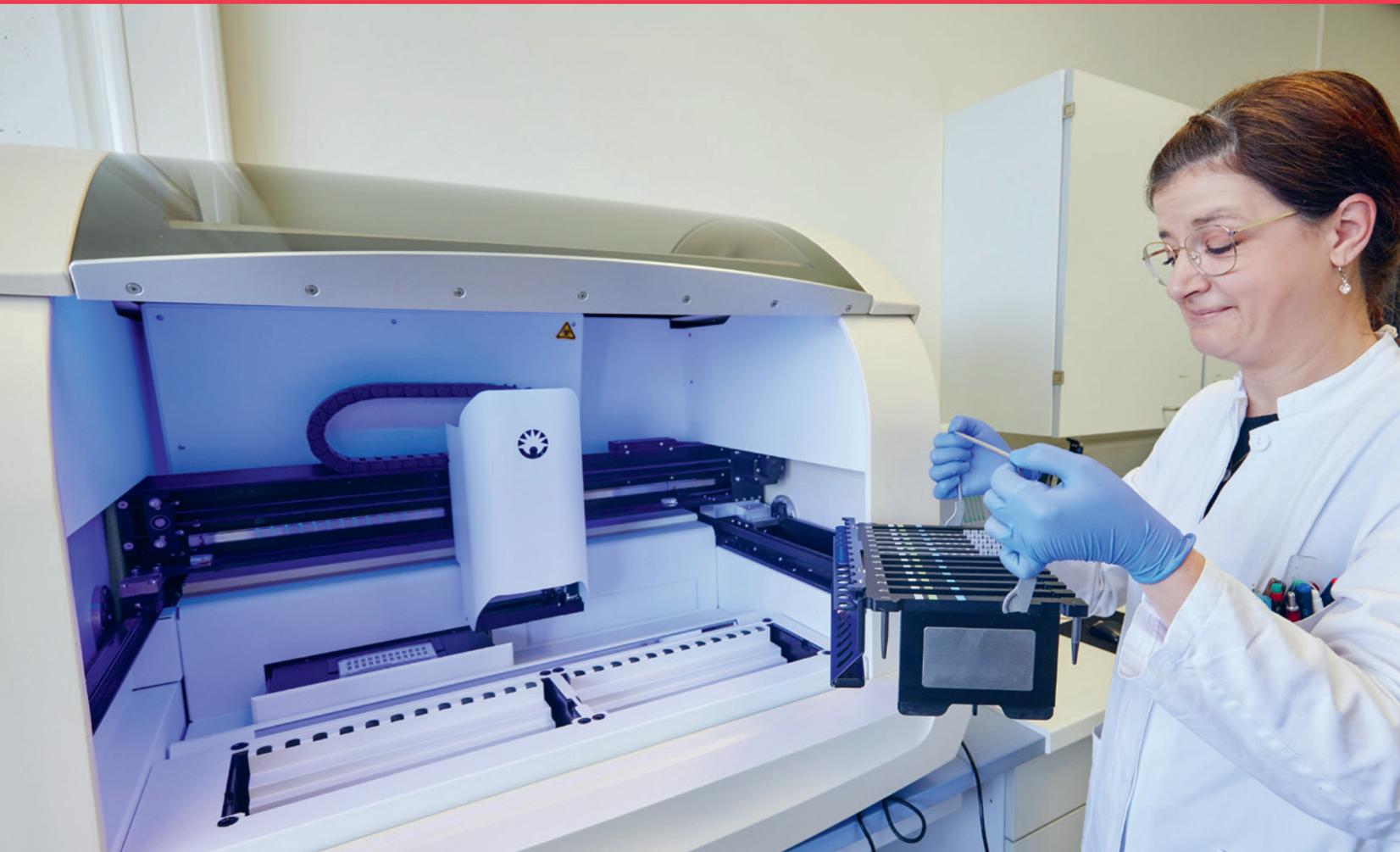
Die EGFR-Mutationsanalyse ist wichtig für eine zielgerichtete Therapie beim Lungenkarzinom.

EGFR-Mutationen sind häufige Treibermutationen beim Lungenkarzinom. Für den EGFR-Mutationsnachweis können histologische oder zytologische Proben verwendet werden. Stehen diese nicht zur Verfügung, können auch Blutproben verwendet werden. Die EGFR-Mutationsanalyse liefert den Schlüssel zur zielgerichteten Therapie mit EGFR-Tyrosinkinase-Inhibitoren beim nicht-kleinzelligen Lungenkarzinom.

Quelle und weitere Informationen zu Biomarkern finden sie unter :

www.AZ-Diagnostik.de





Medizinische Technologen/-innen für Laboratoriumsanalytik – MTL

Medizinische Technologen/-innen für Laboratoriumsanalytik (MTL) führen eigenverantwortlich biomedizinische Analyseprozesse mittels biologischer, chemischer sowie physikalischer Methoden und Verfahren einschließlich Plausibilitätskontrolle, Validierung und Qualitätssicherung durch. Sie sind verantwortlich für die Vor- und Aufbereitung von histologischen, zytologischen und weiteren morphologischen Präparaten zur Prüfung für die ärztliche Diagnostik einschließlich Plausibilitätskontrolle und Qualitätssicherung. Sie sind für die Sicherstellung der Qualität der jeweiligen Analyseprozesse und deren Ergebnisse verantwortlich.

MTL kommunizieren personen- und situationsorientiert mit Patientinnen und Patienten oder deren Angehörigen und setzen sich in der interprofessionellen und interdisziplinären Zusammenarbeit ein. Sie verfügen über eine fundierte medizinisch-technische Fachexpertise im Umgang mit Analyseprozessen und sind sich ihrer Rolle im Handlungsfeld der MTL bewusst. Im Bereich des Notfallmanagements werden Notfälle erkannt und Maßnahmen entsprechend eingeleitet. Eine wichtige Kompetenz im gesamten Analyseprozess ist ebenso der Umgang mit dem Datenmanagement und den zu verwendenden Informationstechnologien. Sie setzen Hygiene- und

Sicherheitskonzepte bei Bedarf um. MTL wirken an der Entwicklung und Umsetzung multidisziplinärer Lösungen mit, die die Optimierung der Arbeitsabläufe ermöglichen und die Bedürfnisse der Patientinnen und Patienten berücksichtigen. MTL reflektieren und analysieren die Qualität der beruflichen Handlungsfähigkeit auch unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit und entwickeln diese weiter. Das Aufgabenspektrum von MTL umfasst ebenfalls Maßnahmen des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und des Datenmanagements.

Berufsspezifische Aufgaben der MTL umfassen die Planung, Vorbereitung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung und Beurteilung biomedizinischer Analyseprozesse mittels biologischer, chemischer sowie physikalischer Methoden und Verfahren einschließlich Präanalytik und Postanalytik sowie Vor- und Aufbereitung histologischer und zytologischer und weiterer morphologischer Präparate. Des Weiteren sind sie für die Planung, Vorbereitung, Organisation, Durchführung, Dokumentation, Beurteilung und Weiterentwicklung des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagements in den biomedizinischen Leistungsprozessen einschließlich der Gewährleistung einer störungsfreien Analytik verantwortlich.



TÄTIGKEITEN EINER MTL – EIN KLEINER AUSSCHNITT EINES TÄTIGKEITSSPEKTRUMS

Sie planen, organisieren und bereiten die biomedizinischen Untersuchungsvorgänge vor, führen biomedizinische Untersuchungsvorgänge mittels unterschiedlichster biologischer, (bio-)chemischer, physikalischer oder mathematischer Methoden und Verfahren fachgerecht aus und steuern diese in der polyvalenten medizinischen Biopathologie wie etwa Hämatologie, Hämostaseologie, Immunologie, Immunhämatologie, Transfusionsmedizin, Kl. Chemie, Mikrobiologie, Virologie, Histologie und Zytologie. MTL werten ebenso die Analyseergebnisse aus, führen statistische und andere bioinformatische Analysen durch und beurteilen diese. Sie dokumentieren die Erkenntnisse unter Verwendung geeigneter Informationstechnologien. Sie erkennen und bewerten Stör- und Einflussgrößen und geben nach der biomedizinischen Validation den Laborbericht frei. Weitere Tätigkeiten werden in Anlage 1 zu §1 MTAPrV aufgezeigt.



Alles zum Berufsbild MTL
finden Sie hier.



Med360°

PERSPEKTIVEN FÜR DURCHBLICKER

Ob Azubi, Einsteiger oder berufserfahren:

Als **MTRA (w/m/d)** erwartest dich bei uns ein breites Spektrum an Aufgaben und Chancen. Interdisziplinäres Teamwork in einem Netzwerk mit vielen Fachbereichen und Standorten bundesweit. Nutzung von modernsten Anlagen und Verfahren. Und die sehenswerten Benefits von einem der führenden ambulanten Gesundheitsdienstleister in Deutschland.

Gern bilden wir dich auch an unserer MTRA-Schule in Leverkusen aus.

Jetzt bewerben
med360grad.de/karriere

Noch Fragen?
bewerbungen@med360grad.de

**GUT
FÜR
DICH**





Medizinische Technologen/-innen für Radiologie – MTR

Medizinische Technologen/-innen für Radiologie (MTR) sind eigenverantwortlich für die technische Durchführung der radiologischen Diagnostik und anderer bildgebender Verfahren, der Strahlentherapie sowie der nuklearmedizinischen Diagnostik und Therapie zuständig. Zu ihren Aufgaben gehören weiterhin die Verabreichung von Pharmaka (für bildgebende Verfahren) und Radiopharmaka (für nuklearmedizinische Standarduntersuchungen) nach ärztlicher Anordnung, die Qualitätsbeurteilung der Ergebnisse der radiologischen Diagnostik und anderer bildgebender Verfahren, die Mitwirkung bei der Erstellung des Bestrahlungsplanes und dessen Reproduktion an Patienten/-innen sowie die entsprechenden Qualitätssicherungsmaßnahmen. Ein weiteres Aufgabengebiet umfasst die Durchführung physikalisch-technischer Aufgaben in der Dosimetrie und im Strahlenschutz in der radiologischen Diagnostik, in der Strahlentherapie und in der Nuklearmedizin sowie Auswertung und Beurteilung der Messergebnisse.

Zum Aufgabenspektrum von MTR gehören Maßnahmen des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagements.

Die Arbeit mit Patienten/-innen erfordert das Erkennen von individuellen Besonderheiten sowie die Fähigkeit, adäquat zu agieren und zu kommunizieren unter Beachtung ihrer Rolle im beruflichen Handlungsfeld. Meist sind MTR die ersten Ansprechpartner/-innen der Patienten/-innen, so dass Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, sorgfältiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein unbedingt erforderlich sind.

TÄTIGKEITEN VON MTR

Die berufsspezifischen Aufgaben von MTR in den Tätigkeitsbereichen umfassen die Planung, Vorbereitung, Organisation, Durchführung (Realisierung), Dokumentation, Steuerung und Beurteilung medizinisch-technologischer Aufgaben in den Fachbereichen sowie der Maßnahmen des Strahlenschutzes und der Personensicherheit einschließlich Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagement in der bildgebenden Diagnostik mit und ohne ionisierende Strahlung und in der Therapie mit ionisierender Strahlung sowie in der Diagnostik und Therapie mit radioaktiven Stoffen.



Medizinische Technologen/-innen für Funktionsdiagnostik – MTF

Medizinische Technologen/-innen für Funktionsdiagnostik (MTF) führen eigenverantwortlich funktionsdiagnostische Untersuchungen zum Erkennen von Störungen des zentralen und peripheren Nervensystems, der Muskelfunktion, des Hör-, Gleichgewichts-, Geruchs- und Geschmacksinns, der Nase, des Herz-Kreislauf- und Gefäßsystems sowie des respiratorischen Systems und der Allergiediagnostik durch. Sie prüfen diese Untersuchungen auf Plausibilität, erstellen einen Vorbefund und übernehmen berufsrelevante Aufgaben bei invasiven Untersuchungen und therapeutischen Maßnahmen.

Zu ihrem Aufgabenspektrum in der Funktionsdiagnostik gehören Maßnahmen des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagements.

Die Arbeit mit Patienten/-innen erfordert das Erkennen von individuellen Besonderheiten sowie die Fähigkeiten, adäquat zu agieren und zu kommunizieren unter Beachtung ihrer Rolle im beruflichen Handlungsfeld. Meist sind MTF die ersten Ansprechpartner/-innen der Patienten/-innen, so dass Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, sorgfältiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein unbedingt erforderlich sind.

TÄTIGKEITEN VON MTF

Die Planung, Vorbereitung, Organisation, Durchführung, Dokumentation und Weiterentwicklung von Maßnahmen des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagements in der Funktionsdiagnostik erfolgt in allen Fachbereichen der Funktionsdiagnostik (Kardiologie, Angiologie, Pneumologie, Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Neurologie). Die berufsspezifischen Aufgaben von MTF in den Tätigkeitsbereichen umfassen die Planung, Vorbereitung, Organisation, Durchführung (Realisierung), Dokumentation, Steuerung und Beurteilung medizinisch-technologischer Aufgaben zur patientenzentrierten und störungsbildorientierten Funktionsdiagnostik sowie die Plausibilitätsprüfung der Untersuchungsergebnisse und das Erstellen eines Vorbefunds.



FACHGEBIETE

- Angiologie
- Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde
- Kardiologie
- Neurologie
- Pneumologie

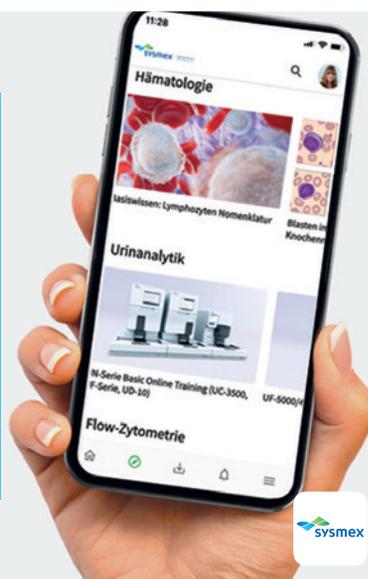


Alles zum Berufsbild MTF
finden Sie hier.



Sysmex DACH Akademie

Jetzt auch als App



Erweitern Sie Ihr Wissen mit unserem E-Learning Portal

- Vielfältige Online-Kurse – Webinare – 24/7 Webinare
- Optimiert für PC, Tablet oder Smartphone
- Von überall und zu jeder Zeit – auch ohne Internetverbindung

Laden Sie die App „Sysmex Academy“ herunter und los geht's!

Oder besuchen Sie unsere DACH Akademie unter

www.dach.sysmex-academy.com



Medizinische Technologen/-innen für Veterinärmedizin – MTV

Medizinische Technologen/-innen für Veterinärmedizin (MTV) führen eigenverantwortlich biomedizinische Analyseprozesse mittels biologischer, chemischer sowie physikalischer Methoden und Verfahren einschließlich Präanalytik und Postanalytik sowie Plausibilitätskontrolle, Validierung und Qualitätssicherung durch. Sie sind verantwortlich für die Untersuchungen in der Analytik von tierischen Lebensmitteln, die Vor- und Aufbereitung von histologischen, zytologischen und weiteren morphologischen Präparaten zur Prüfung für die tierärztliche Diagnostik und stellen die Qualität der jeweiligen Analyseprozesse und deren Ergebnisse sicher.

MTV verfügen über eine fundierte medizinisch-technische Fachexpertise im Umgang mit Analyseprozessen und sind sich ihrer Rolle im Handlungsfeld der MTV bewusst. Im Bereich des Notfallmanagements werden Notfälle erkannt und Maßnahmen entsprechend eingeleitet. Eine wichtige Kompetenz im gesamten Analyseprozess ist ebenso der Umgang mit dem Datenmanagement und den zu verwendenden Informationstechnologien. Sie setzen Hygiene- und Sicherheitskonzepte bei Bedarf um. MTV wirken an der Entwicklung und Umsetzung

multidisziplinärer Lösungen mit, die die Optimierung der Arbeitsabläufe ermöglichen und Aspekte des Tiereschutzes und des gesundheitlichen Verbraucherschutzes berücksichtigen. MTV reflektieren und analysieren die Qualität der beruflichen Handlungsfähigkeit auch unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit. Das Aufgabenspektrum von MTV umfasst ebenfalls Maßnahmen des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und des Datenmanagements.

Berufsspezifische Aufgaben der MTV umfassen die Planung, Vorbereitung, Durchführung, Dokumentation, Steuerung und Beurteilung biomedizinischer Analyseprozesse mittels biologischer, chemischer sowie physikalischer Methoden und Verfahren einschließlich Präanalytik und Postanalytik sowie Vor- und Aufbereitung histologischer und zytologischer und weiterer morphologischer Präparate. Des Weiteren sind sie für die Planung, Vorbereitung, Organisation, Durchführung, Dokumentation, Beurteilung und Weiterentwicklung des Qualitäts-, Risiko-, Prozess- und Datenmanagements in den biomedizinischen Leistungsprozessen einschließlich der Gewährleistung einer störungsfreien Analytik verantwortlich.



TÄTIGKEITEN EINER/EINES MTV – EIN KLEINER AUSSCHNITT EINES TÄTIGKEITSSPEKTRUMS

Sie planen, organisieren und bereiten die biomedizinischen Untersuchungsvorgänge vor, führen biomedizinische Untersuchungsvorgänge mittels unterschiedlichster biologischer, (bio-)chemischer, physikalischer oder mathematischer Methoden und Verfahren fachgerecht aus und steuern diese in der polyvalenten veterinärmedizinischen Biopathologie wie etwa Hämatologie, Hämostaseologie, Immunologie, Immunhämatologie, Transfusionsmedizin, Kl. Chemie, veterinärmedizinische Mikrobiologie, Virologie, Reproduktionsmedizin mit Spermatologie sowie Lebensmittelanalytik und -hygiene. MTV werten die Analyseergebnisse aus, führen statistische und andere bioinformatische Analysen durch und beurteilen diese; dokumentieren die Erkenntnisse unter Verwendung geeigneter Informationstechnologien. Sie werten die Analyseergebnisse aus, erkennen und bewerten Stör- und Einflussgrößen, geben nach der biomedizinischen Validation den Laborbericht frei. Weitere Tätigkeiten werden in Anlage 4 zu §1 MTAPrV aufgezeigt.



Alles zum Berufsbild MTV
finden Sie hier.



MVZ Labor Ravensburg
Labor Dr. Gärtner

Hereinspaziert Mehr als Kittel und Handschuhe



Als medizinisch-diagnostisches Labor stellen wir täglich das Wohl der Patienten in den Mittelpunkt unserer Arbeit.

Lernen Sie uns kennen und werden Sie Teil unseres Teams.



personal@labor-gaertner.de | www.labor-gaertner.de/karriere



WILLKOMMEN BEI UNS ALS

MTRA (m/w) für die Radiologie



im **St. Elisabethen-Klinikum in Ravensburg** in Voll- oder Teilzeit.

- moderne, volldigitalisierte Radiologie
- Ausstattung: zwei Multislice-Computertomographen (128- und 64-Zeilen), zwei MR-Tomographen (1,5 und 3 Tesla), zwei Angiographie-Arbeitsplätze (davon eine biplanare DSA-Anlage), eine Durchleuchtungseinheit, vier voll digitalisierte Röntgenarbeitsplätze, Mammographie mit stereotaktischer Biopsieeinheit, ein PET-CT-Scanner sowie eine Gammakamera mit SPECT-Fähigkeit
- Arbeit mit RIS und PACS im digitalen Workflow an allen Arbeitsplätzen
- wir bieten umfassende interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihre Qualifikation:

- abgeschlossene Berufsausbildung als MTRA
- Teamfähigkeit und Interesse
- patientenorientierte und selbstständige Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Nacht- und Wochenendarbeit
- gute EDV-Kenntnisse

Unser Plus als Arbeitgeber:

- Vergütung nach einem attraktiven Haustarifvertrag
- sicherer Arbeitsplatz in einem kommunal getragenen Unternehmen
- Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- Familienfreundlichkeit
- Lebensarbeitszeitmodell (Zeitwertkonto)
- verbindliche Urlaubsplanung
- umfassende Fortbildungsmöglichkeiten
- Zusatzleistungen wie betriebliche Gesundheitsförderung und JobRad

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind erwünscht.

Ravensburg (50.000 Einwohner) liegt inmitten der landschaftlich reizvollen und wirtschaftlich starken Region Oberschwaben nahe Bodensee und Alpen. Alle Schul- und viele Hochschulangebote sind am Ort.

Fragen beantwortet gern unser Leitender MTRA Matthias Hofmeier unter der Telefonnummer 0751 / 87-47703.

Bewerbungen unter der Kennziffer RV 006 an die Oberschwabenklinik gGmbH, Personalabteilung, Irena Hain, Postfach 21 60, 88191 Ravensburg, oder an bewerbung@oberschwabenklinik.de.

Praxisanleitung

Mit Einführung des MTB-Gesetzes sind einige Regelungen in den Ausbildungen zur Medizinischen Technologie für Laboratoriumsanalytik, Radiologie, Funktionsdiagnostik sowie Veterinärmedizin verändert worden, so auch die Forderung nach einer praxisanleitenden Person für die Begleitung von Auszubildenden in der praktischen Ausbildung.

In §20 MTBG wird die Aufgabe der praxisanleitenden Person dahingehend definiert, dass sie verantwortlich ist, die Auszubildenden an die praktischen und berufsspezifischen Tätigkeiten in der medizinischen Technologie heranzuführen und die Auszubildenden im Lernprozess während der praktischen Ausbildung zu begleiten. Das erfordert eine enge Zusammenarbeit mit den Ausbildungsstätten, um genaue Kenntnisse zu den in der Schule vermittelten Kompetenzen der jeweiligen



praktischen und theoretischen Unterrichte zu kennen und aufeinander zu beziehen. Die praxisanleitende Person organisiert und begleitet mithilfe von Ausbildungsplänen die Auszubildenden in der praktischen Ausbildung. Sie vermittelt somit vertiefende Kompetenzen und bereitet die Auszubildenden für den Berufseinstieg vor.

Die Qualifikationsanforderungen an eine praxisanleitende Person sind detailliert in §8 MTAPrV „Qualifikation der Praxisanleitung“ aufgeführt. Es wird von ihnen gefordert, kontinuierlich an einer berufspädagogischen Fortbildung im Umfang von 24 Stunden teilzunehmen, allerdings können hier über die verschiedenen Bundesländer unter-

schiedliche Regelungen aufgeführt werden. Insgesamt bietet der Einsatz von qualifiziert ausgebildeten Praxisanleitungen eine Möglichkeit, mit guter Anleitung des Auszubildenden und qualifizierter Reflexion im diagnostischen und therapeutischen Prozess die Attraktivität der Ausbildung und das Image des Berufsbildes insgesamt zu steigern. Die praxisanleitende Person begleitet die Auszubildenden während des Orientierungspraktikums und der praktischen Ausbildung der jeweiligen beruflichen Handlungsfelder, nicht hingegen während des interprofessionellen Praktikums.



Fachkräftemangel unter MT

Der Fachkräftemangel in den MT-Berufen wird deutlich durch das aktuelle Gutachten des Deutschen Krankenhausinstituts (DKI) „Fachkräftemangel in den MTA-Berufen“ (2019) aufgezeigt. Danach haben 46 % der Krankenhäuser Stellenbesetzungsprobleme bei MTR, 24 % bei MTL und 17 % bei MTF. Im Zeitvergleich haben die Stellenbesetzungsprobleme in allen drei Berufsgruppen merklich zugenommen. Laut Krankenhausbarometer 2011 hatten nur 23 % der Krankenhäuser Probleme, offene MTR-Stellen zu besetzen. Bei MTL waren es 4 % und bei MTF 2 % der Krankenhäuser.

Die Botschaft ist nicht neu. Schon das Gutachten des DKI zur „Weiterentwicklung der nicht ärztlichen Heilberufe am Beispiel der technischen Assistenzberufe im Gesundheitswesen“ von 2009 hatte den Fachkräftemangel bis ins Jahr 2020 dargestellt. Ebenso hatte der Infodienst des Deutschen Bundestages im Jahr 2011 den Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen festgestellt und viele Handlungsempfehlungen an die Politik gegeben, insbesondere eine Doppelstrategie zu fahren. So sollten einerseits die Potenziale der vorhandenen inländischen Arbeitskräfte stärker ausgeschöpft und andererseits bürokratische Hürden für die Zuwanderung qualifizierter Fachkräfte aus dem Ausland abgebaut werden. Vorgesprochen wurden auch eine Erhöhung der Erwerbstätig-

keit von Frauen und älteren Beschäftigten, eine bessere Qualifizierung von Schülern/-innen und Auszubildenden, eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf und flexible Arbeitszeitmodelle. Als großes Potenzial wurden insbesondere Frauen angesehen, die zu einem großen Teil sehr gut ausgebildet sind, aber vor allem während der Familiengründungsphase dem Arbeitsmarkt nicht voll zur Verfügung stehen können.

Im Jahr 2023 ist festzuhalten, dass der Fachkräftemangel fortbesteht und die empfohlene Doppelstrategie beim frauendominierten MT-Beruf nicht eingesetzt wurde. Als weiteres Hauptproblem ist die Ökonomisierung der Medizin zu sehen.

Der Einsatz qualifizierter Fachkräfte wie der MT-Berufe ist im Sinne der Patientensicherheit geboten. Aus Gründen der Gefahrenabwehr wurden gesetzlich Tätigkeiten vorbehalten, die nur MT aufgrund ihrer besonderen Sachkunde selbstständig und eigenverantwortlich, nach Anordnung des fachkundigen Arztes, medizinisch-technisch durchführen und, im Bereich der Laboratoriumsmedizin, biomedizinisch validieren. Dies führt zur Entlastung der Ärzte, da diese nicht die Aufsicht führen müssen, sondern sich auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren können.

WELCHE MASSNAHMEN MÜSSEN GETROFFEN WERDEN, UM DEM FACHKRÄFTEMANGEL ENTGEGENZUWIRKEN?

- Ausweitung der Ausbildungskapazitäten
- Image des frauendominierten MINT-Berufes verbessern und den Bekanntheitsgrad der MT-Berufe steigern
- Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung schaffen, um Karrieren zu ermöglichen
- Berufsbegleitende Studiengänge etablieren
- Gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen schaffen, um den langfristigen Verbleib in den MT-Berufen zu sichern (Arbeitszeiten, Personalschlüssel etc.)
- Quereinstieg erleichtern

Der DVTA fordert Politik und Arbeitgeber/-innen auf, an diesen Themen zu arbeiten, um die Zukunft des MT-Berufs positiv zu gestalten.

Aktuell suchen wir
MUTIGE MENSCHENKENNER
und
STARKE PERSÖNLICHKEITEN
(m/w/d) in folgenden MTA-Berufen:

- MTLA
- MTRA
- MTAF

„Bereichern Sie unser Team – ob Auszubildender kurz vor dem Abschluss, Berufsanfänger, Wiedereinsteiger oder auch berentete Fachkräfte, die gerne stundenweise wieder aktiv werden möchten!“

- ✓ Hochleistungsmedizin und Hochleistungspflege sowie die entsprechenden Weiterqualifizierungen, **weil Wissen Heilung schafft**
- ✓ Flexible Arbeitszeitmodelle in Vollzeit, Teilzeit oder als Minijob sind möglich, damit **Ihr Beruf auch zu Ihrem Leben passt**
- ✓ Strukturierte Einarbeitung, angepasst an Ihren individuellen Bedarf
- ✓ Rabatte für Beschäftigte und Vergünstigungen (Mensa, Sport- und Kulturangebote), **weil uns auch Ihre Gesundheit am Herzen liegt**
- ✓ **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** durch unseren Betriebskindergarten/-krippe und Kinderferienbetreuung
- ✓ Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst mit leistungsstarker Vergütung nach TV-L, **Überstunden und Feiertagsarbeit werden selbstverständlich ausbezahlt**
- ✓ Ein zentraler Arbeitsplatz im Herzen Münchens mit sehr guter Erreichbarkeit und vergünstigte Fahrpreise im öffentlichen Verkehr **damit auch Sie entspannt zur Arbeit kommen**

Alle offenen Fragen beantwortet Ihnen unser Bewerbermanagement gerne persönlich:
Telefon: 089 4140-8866 / E-Mail: jobs@mri.tum.de / www.mri.tum.de/stellenanzeigen





Meine Ausbildung zur MTL

Konstanze Blume

Absolventin

Nach meinem Abitur habe ich lange überlegt, in welche Richtung es für mich weitergehen soll. Ich wollte gerne in die Richtung Biologie gehen, da mir das Fach in der Schule viel Spaß gemacht hat. Außerdem hatte ich immer ein großes Interesse an der Funktionsweise des menschlichen Körpers. Mir war ein ausgewogenes Verhältnis zwischen praktischem und theoretischem Anteil sehr wichtig sowie in einer festen Gruppe lernen zu können. Die Ausbildung zur Medizinisch-technischen Laboratoriumsassistentin schien für mich genau das Richtige zu sein. Also bewarb ich mich an der Schule für MTL der Medizinischen Hochschule Hannover und wurde nach einem kleinen Einstellungstest und Bewerbungsgespräch angenommen.

Meine Ausbildung teilte sich über drei Jahre in sechs Semester auf, wovon die ersten vier aus theoretischem Unterricht mit Dozenten der MHH bestanden und dem praktischen Unterricht in der Schule für MTL. Dort lernte ich die Physiologie und den Aufbau des menschlichen Körpers genauer kennen, Grundlagen in verschiedenen naturwissenschaftlichen Fächern und vor allem das Arbeiten in den Themengebieten der Klinischen Chemie, Hämatologie, Histologie, Mikrobiologie und Immunhä-

matologie, die Grundlage meines späteren Berufslebens werden sollten. Neben stressigeren Phasen, in denen man sich auf Klausuren und Testate vorbereiten musste, hatte ich auch immer mal Zeit, um mich mit meinen Freunden aus der Ausbildung zu treffen, nach Hause zu meiner Familie zu fahren oder meinen Hobbys nachzugehen. Mein letztes Schuljahr begann dann mit meiner praktischen Ausbildung. Dabei habe ich ersten Kontakt mit dem echten Arbeitsleben als MTL bekommen und konnte herausfinden, in welchem Bereich ich später tätig sein möchte. Außerdem habe ich die Möglichkeit genutzt, eine zusätzliche Qualifikation als Zytologieassistentin zu erwerben. Danach ging es dann auch schon für mich in den Endspurt – Examensvorbereitung. Wiederholungsunterricht fand noch einmal in allen examensrelevanten Fächern statt, um uns optimal auf die anstrengenden Prüfungen, die sowohl schriftlich, praktisch als auch mündlich stattfanden, vorzubereiten.

Am Ende war meine Ausbildung schneller vorbei, als ich gedacht hatte. Ich habe viel gelernt, neue Freunde gefunden und bin froh, dass ich mich für diesen Weg entschieden habe.

MVZ RIO
Radiologie Institut Oberhausen PartG
 Wilhelmstrasse 34
 46145 Oberhausen, Deutschland

MTRA (m/w/d)
in Voll- und Teilzeit
sowie auf 450 €-Basis
für Wochenend- und
Nachdienste gesucht.

Weitere Informationen und Kontakt
bewerbung@rio-ob.de

Wir suchen interessierte MTRA zur Verstärkung unseres Teams im Radiologie Institut Oberhausen am Standort AMEOS Klinikum, St. Clemens Hospital in Oberhausen-Sterkrade. Sie arbeiten in einem hochmotivierten und familiären Umfeld mit modernster technischer Ausstattung.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Bewerben sie sich noch heute bei uns!
 Mehr Informationen erhalten Sie unter www.rio-ob.de

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer innovativen Radiologischen Praxis mit der Versorgung von ambulanten und stationären Patienten
- Durchführung der Untersuchungen an den Modalitäten MRT, CT, Mammographie und konventionelles Röntgen

Ihr Profil

- Selbstständiges & kreatives Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Freude am Umgang mit Patienten
- Auch Beruf- & Wiedereinsteiger willkommen!

Wir bieten

- Flexible Arbeitszeiten
- Zahlreiche Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeit im netten Team
- Leistungsgerechte & faire Bezahlung, besondere Dienstzuschläge

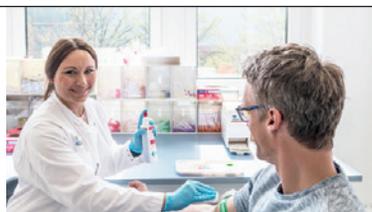
Seit 1897 -
dem Leben verpflichtet



VIELSEITIGER ARBEITSPLATZ SUCHT TECHNISCHE TALENTE!

Unterstützen Sie die medizinische Spitzenforschung an
 Instituten für Pathologie. Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

www.pathologie-dgp.de



amedes 

An über 90 Labor- und Praxisstandorten bietet die amedes-Gruppe in Deutschland, Belgien, Österreich und Dubai interdisziplinäre medizinisch-diagnostische Dienstleistungen für Patienten, niedergelassene Ärzte und Kliniken an. Mehr als 4.000 Mitarbeiter sind für unser Unternehmen tätig. In unseren Spezialsprechstunden werden jährlich über 450.000 Patienten von unseren Experten behandelt.

Für unsere Labor-Standorte suchen wir deutschlandweit zur Verstärkung unserer Teams mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung

Medizinisch Technische Assistenten/MTA (m/w/d)

DIESE AUFGABEN ERWARTEN SIE BEI UNS:

- eigenverantwortliche Vorbereitung und Bearbeitung der Proben sowie die Überprüfung von Patientendaten/LaboraAufträgen
- Bedienung und Untersuchung an den Analysegeräten
- Prüfung und Dokumentation der Laborergebnisse im Rahmen der Qualitätssicherung

WIR BIETEN IHNEN:

- Eine faire, durch den amedes-Haustarifvertrag geregelte Vergütung
- 30 Tage Urlaub samt Urlaubsgeld sowie eine Jahressonderzahlung
- Die Teilnahme an unserem leistungsorientierten Vergütungssystem

- Einen überdurchschnittlichen Zuschuss beim Abschluss einer betrieblichen Altersvorsorge
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung, u.a. über die amedes e-academy
- Strukturen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen
- Diverse Mitarbeiterangebote über Corporate Benefits

Neugierig geworden? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennen zu lernen!

Alle offenen Positionen finden Sie jederzeit in unserem Karriereportal: www.amedes-group.com/karriere/bewerberportal





8 Gründe für Ihre Mitgliedschaft

■ BILDUNG

a. Vergünstigte Teilnahme an den Fortbildungen der

- i. DVTA Bildungsgesellschaft
- ii. Landesvertretungen

b. Kooperationen mit Vergünstigungen:

- i. DIW-MTA
- ii. Haus der Technik
- iii. Edumed AG
- iv. Berufsverband der Audiologie-Assistenten e. V.
- v. Deutsche Gesellschaft für Schlafforschung & Schlafmedizin e. V. – Arbeitskreis technisches Personal
- vi. Fachverband Neurophysiologisch Technischer Assistenten e. V.
- vii. Schweizerische Vereinigung der MTR (SVMTR)

■ INFORMATION

- a. Kostenlose Fachzeitschrift: MT im Dialog
- b. Vergünstigter Bezug der Zeitschrift radiologie – technologie
- c. Freier Zugang zu Inhalten und Dokumenten auf unserer Homepage sowie der MT im Dialog

■ KOSTENLOSE RECHTSBERATUNG

■ SONDERKONDITIONEN BEI

- a. Europcar
- b. SIXT
- c. HRS – Hotel Reservation Service
- d. Berufsbekleidung – Clinic Dress
- e. MitgliederBenefits – Rabatte bei mehr als 300 Anbietern

■ POLITISCHE VERTRETUNG DER BERUFS-INTERESSEN UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

■ NETZWERK, AUSTAUSCH UND GEMEINSCHAFT

■ STELLENMARKT

■ ABSETZBARER MITGLIEDSBEITRAG

Alle Infos zur Mitgliedschaft
finden Sie hier.



Hier geht es zum
Mitgliedsantrag.





Medizinisch-Technische Radiologieassistenten (m/w/d) für die Standorte Quedlinburg und Wernigerode

Harzkllinikum Dorothea Christiane Erxleben GmbH

Das Harzkllinikum mit den Standorten Blankenburg, Quedlinburg und Wernigerode ist Lehrkrankenhaus der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg. Nach dem Leitspruch „**Gesundheit braucht Kompetenz**“ werden ca. 120.000 Patienten jährlich ambulant und stationär versorgt.

Im Rahmen der Modernisierung und Erweiterung wurde im Sommer 2021 das neue Klinikgebäude in Wernigerode übergeben. Neben der Radiologie zogen auch Operationssäle, die Intensivstation, die Neurologische Klinik mit Stroke Unit sowie die Klinik für Kinder- und Jugendmedizin in den Neubau ein.

An den Standorten Wernigerode und Quedlinburg suchen wir ausgebildete **Medizinisch-Technische Radiologieassistenten (m/w/d)** in der Klinik für Diagnostische und Interventionelle Radiologie sowie im Institut für Radiologie.

Sie profitieren von:

- einer Aufgabe mit hohem Gestaltungspotenzial und angemessener Vergütung bei mind. 30 Tagen Erholungsurlaub im Jahr
- neuester Technik (MRT 1,5T, 80 Zeilen-CT, Digitales Röntgen) bei einem breiten Leistungsspektrum (Mammographie/ Angiographie/ Gefäßinterventionen)
- einem attraktiven Lebens- und Arbeitsumfeld im wundervollen Harz mit vielfältigen kulturellen Möglichkeiten
- einer betrieblichen Altersvorsorge sowie zahlreichen Angeboten im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements, u.a. gesundheitsbezogene Weiterbildungen, Bewegungs- und Sportangebote
- einer sehr guten Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen sowie der Möglichkeit, gemeinsam mit dem Unternehmen zu wachsen
- ein prämiertes Mitarbeiterwerbungsprogramm

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- die Bedienung von Großgeräten bildgebender Verfahren an einem volldigitalisierten Arbeitsplatz
- Organisation der einzelnen Arbeitsplätze
- Übernahme von Bereitschaftsdiensten
- die Arbeit in einem multifunktionalen Team

Bei aller Spezial- und Gerätemedizin sind uns jedoch auch eine menschliche, vertrauensvolle Atmosphäre und eine fürsorgliche Patientenbetreuung ein besonderes Anliegen.

Um dies in der täglichen Arbeit zu gewährleisten und für die Kranken spürbar zu machen, wirken erfahrene Mitarbeiter (m/w/d) in unseren Abteilungen mit Zuwendung, Hingabe und Einsatzfreude.

Weitere Informationen erhalten Sie unter:



Werden auch Sie ein Teil
unseres Teams!

Unser Karriereteam freut sich, von Ihnen zu
hören!

✉ www.karriere.harzkllinikum.com

🌐 karriereteam@harzkllinikum.com

☎ (0 39 46) 909 19 50



Harzkllinikum
Dorothea Christiane Erxleben

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Otto-von-Guericke-Universität
Magdeburg



DVTA

Dachverband für Technologen/-innen und Analytiker/-innen
in der Medizin Deutschland e.V.

Spaldingstr. 110b
20097 Hamburg

Telefon 040 235117-0
Telefax 040 23 3373
info@dvta.de
www.dvta.de



Dachverband für Technologen/-innen
und Analytiker/-innen
in der Medizin Deutschland e.V.